

Adroddiad Cynaliadwyedd 2023



Adra

Cynnwys

Cyflwyniad 3

Nodau Datblygu Cynaliadwy'r Cenhedloedd Unedig 4

Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 5

CYMDEITHASOL 6

Thema 1: Fforddiadwyedd a Diogelwch 7

Thema 2: Diogelwch ac Ansawdd Adeiladu 13

Thema 3: Llais y Preswlydd 14

Thema 4: Cefnogaeth i Breswylwyr 16

Thema 5: Creu Lleoedd 18

AMGYLCHEDDOL 20

Thema 6: Newid Hinsawdd 21

Thema 7: Ecoleg 25

Thema 8: Rheoli Adnoddau 27

LLYWODRAETHU 28

Thema 9: Strwythur a Llywodraethu 29

Thema 10: Bwrdd ac Ymddiriedolwyr 31

Thema 11: Llesiant Staff 32

Thema 12: Cadwyn Gyflenwi 34

Cyflwyniad

Adra yw'r darparwr tai cymdeithasol mwyaf yng ngogledd Cymru ac mae'n ddylanwadol iawn o ran cael effaith positif sylweddol ar fywydau pobl a'r amgylchedd cyfagos. Rydym yn berchen ar ac yn rheoli dros 7,000 o gartrefi ar draws Gogledd Cymru a gwyddom y gallwn wneud cyfraniad sylweddol at leihau allyriadau carbon Cymru wrth ddatblygu modelau darparu amgen a chynaliadwy ar gyfer y dyfodol. Rydym wedi ymrwmo i wella ein hygrdedd amgylcheddol, cryfhau ein heffaith gymdeithasol, a sicrhau bod gennym brosesau llywodraethu cadarn ar waith i gefnogi cynaliadwyedd.

Roedd Adra yn fabwysiadwr cynnar o Safon Adrodd Cynaliadwy y sector tai cymdeithasol ym mis Tachwedd 2020, ac yn un o'r rhai cyntaf yng Nghymru i wneud hynny. Mae adrodd yn erbyn y safon yn cyd-fynd ag un o'n gwerthoedd craidd o fod yn agored gyda'n cwsmeriaid, partneriaid, a buddsoddwyr ac yn ein galluogi i adrodd ar berfformiad Amgylcheddol, Cymdeithasol a Llywodraethu (ESG) mewn ffordd dryloyw, gyson a chymharol.

Dyma ein trydydd Adroddiad Cynaliadwyedd blynyddol ac mae'n ail-bwysleisio ein hymrwymiad fel busnes i wella ein heffaith tymor hir ar yr amgylchedd ac mae'n cyd-fynd yn dda â'n blaenoriaethau fel busnes dros y blynyddoedd i ddod. Mae ein Cynllun Corfforaethol 2022/25 yn tynnu sylw at ein hymrwymiad i leihau'r effaith yr ydym yn ei gael ar yr amgylchedd, ag un o'n prif flaenoriaethau yw datgarboneiddio ein cartrefi. Ategir hyn gan ein huchelgais i leihau ein hól troed carbon drwy chwilio am fodolau darparu amgen, croesawu arloesedd, a dangos yn wirioneddol ein harchwaeth gwyrdd.

Tra bod yr adroddiad hwn yn caniatáu i ni ddangos i gynulleidfa ehangach o randdeiliaid a buddsoddwyr, trwy fetrigau allweddol ac astudiaethau achos / asesiadau / dadansoddiad o wir faint ein heffaith gymdeithasol ar yr amgylchedd ehangach, rydym hefyd yn ceisio dangos sut y mae ein gweithgarwch yn rhoi ein cwsmeriaid yn ganolog i bopeth a wnawn.



Nodau Datblygu Cynaliadwy'r Cenhedloedd Unedig

Mae'r Nodau Datblygu Cynaliadwy, a gafodd eu mabwysiadu gan bob aelod gwladol o'r Cenhedloedd Unedig yn 2015 wedi dod yn alwad pwerus a chyfres o nodau byd-eang cyffredin sy'n mynnu bod buddsoddwyr (ar y cyd gyda llywodraethau, busnesau a'r gymdeithas ddinesig) yn gwneud mwy i roi diwedd ar dlodi, gwarchod y blaned a sicrhau bod pawb yn mwynhau heddwch a ffyniant.

Caiff tai fforddiadwy ei gydnabod fel da cymdeithasol byd-eang o fewn y Nodau. "Mae mynediad at dai digonol, diogel, a thai fforddiadwy" yn darged craidd ar gyfer SDG 11, Dinasoedd a Chymunedau Cynaliadwy. Mae tai yn fwy na "bricks a mortar". Mae tystiolaeth gadarn bod tai da yn cyfrannu at ganlyniadau positif eraill, yn arbennig o ran iechyd, llesiant a chyfleoedd bywyd wedi gwella.

Mae cael tai fforddiadwy, gweddus yn benderfynydd pwysig o ran iechyd a llesiant pobl (SDG3), yn cael effaith bositif ddilynol ar addysg plant (SDG 4); gall helpu pobl i waith gweddus (SDG8), gall gyfrannu at leihau anghydraddoldeb (SDG10), a gall ddarparu llwybr allan o dlodi (SDG 1). Hefyd, gellir lleihau ôl troed carbon drwy'r effeithlonrwydd ynni a mesurau adeiladu cywir (SDG 7 ac 13).

Yn Adra rydym yn credu bod gennym effaith neu effaith anuniongyrchol ar 13 o'r 17 Nod.



Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015

Er bod y Safon Adrodd ar Gynaliadwyedd yn cyd-fynd â Nodau Datblygu Cynaliadwy'r Cenhedloedd Unedig, fel Cymdeithas Tai yng Nghymru rydym hefyd yn ystyried ein cyfraniad at gyflawni'r 7 Nod Llesiant a nodir yn Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015. Mae Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (2015) Llywodraeth Cymru yn ymwneud â gwella llesiant cymdeithasol, economaidd, amgylcheddol a diwylliannol Cymru.

Cafodd y Ddeddf ei chreu gyda'r bwriad o wneud i'r cyrff cyhoeddus a restrir yn y Ddeddf feddwl mwy am y tymor hir, gweithio'n well gyda phobl a chymunedau a'i gilydd, ceisio atal problemau a mabwysiadu dull mwy cydgyssylltiedig. Er mwyn sicrhau bod pawb yn gweithio tuag at yr un weledigaeth, mae'r Ddeddf yn rhoi saith nod llesiant ar waith. Mae'r gwaith rydym yn ei wneud yn Adra yn cyfrannu'n fawr at gyflawni'r nodau hyn - boed drwy ein gweithgareddau datgarboneiddio, i gefnogi ein cwsmeriaid i gael mynediad at wasanaethau cymorth, i helpu i gael pobl yn ôl i gyflogaeth neu hyfforddiant.



Cymru lewyrchus

Cymdeithas arloesol, gynhyrchiol, carbon isel sy'n cydnabod y terfynau sydd ar yr amgylchedd byd-eang ac sydd, o ganlyniad, yn defnyddio adnoddau mewn modd effeithlon a chymesur (gan gynnwys gweithredu ar newid yn yr hinsawdd); ac sy'n datblygu poblogaeth fedrus ac addysgedig mewn economi sy'n cynhyrchu cyfoeth ac yn cynnig cyfleoedd cyflogaeth, gan ganiatáu i bobl fanteisio ar y cyfoeth a gynhyrchir drwy gael gafael ar waith addas.



Cymru gydnherth

Cenedl sy'n cynnal ac yn gwella amgylchedd naturiol bioamrywiol gydag ecosystemau iach gweithredol sy'n cynnal cydnherthedd cymdeithasol, economaidd ac ecolegol ynghyd â'r gallu i addasu i newid.



Cymru sy'n fwy cyfartal

Cymdeithas sy'n galluogi pobl i gyflawni eu potensial ni waeth beth fo'u cefndir neu eu hamgylchiadau.



Gymru lachach

Cymdeithas lle mae llesiant corfforol a meddyliol pobl cystal â phosibl a lle deallir dewisiadau ac ymddygiadau sydd o fudd i iechyd yn y dyfodol.



Gymru o Gymunedau Cydlynys

Cymunedau atyniadol, hyfyw a diogel sydd â chysylltiadau da.



Gymru â diwylliant bywiog lle mae'r Gymraeg yn ffynnu

Cymdeithas sy'n hyrwyddo ac yn gwarchod diwylliant, treftadaeth a'r Gymraeg ac sy'n annog pobl i gyfranogi yn y celfyddydau, a chwaraeon a gweithgareddau hamdden.



Cymru sy'n gyfrifol ar lefel fyd-eang

Cenedl sydd, wrth iddi wneud unrhyw beth i wella llesiant economaidd, cymdeithasol, amgylcheddol a diwylliannol Cymru, yn ystyried a allai gwneud peth o'r fath gyfrannu'n gadarnhaol at lesiant byd-eang.

CYMDEITHASOL

Mae cael effaith tymor hir, cynaliadwy a phositif ar gymunedau a'r bobl sy'n byw ynddyn nhw bob amser wedi bod yn flaenoriaeth i Adra. Gyda dros 7,000 o eiddo yn darparu cartref sy'n addas, diogel, a fforddiadwy i dros 16,000 o bobl, rydym mewn sefyllfa amlwg i allu cael effaith bositif a dylanwad gydol oes ar fywydau a llesiant ein cwsmeriaid.

Un o'n prif flaenoriaethau yw "Cefnogi Pobl a Chymunedau i Ffynnu" ac un ffordd o wneud hyn yw drwy wneud yn siŵr bod gan ein cwsmeriaid gartref sy'n diwallu eu hanghenion heddiw a'r dyfodol. Yn wir, un arall o'n blaenoriaethau yw "Darparu Cartrefi o Ansawdd i fod yn Falch Ohonyn nhw" sy'n diwallu anghenion ein cwsmeriaid o ran ansawdd, diogelwch a fforddiadwyedd.

Mae'r gefnogaeth sydd ei angen gan bobl yn 2022/23 wedi newid o ddelio gyda phandemig byd-eang gyda rhan o'i sgil effaith, sef yr argyfwng costau byw y mae llawer yn ei wynebu. Ar y cyd gydag economi anwadal y DU ac argyfwng tai gwirioneddol, mae'r heriau yr ydym ni fel cwmni a chymdeithas wedi'i wynebu wedi bod yn amrywiol o ran natur ac yn pennu'r ffordd yr ydym yn gweithio ac yn cysylltu gyda'n gilydd.

Ystyrir bod tai da yn allweddol i sicrhau iechyd a llesiant da tymor hir a chynyddu eu cyfleoedd bywyd, gydag astudiaethau'n dangos bod aelwydydd mewn cartrefi o ansawdd da wedi gweld gostyngiad mewn derbyniadau i'r ysbyty am broblemau cardiofasciwlaidd, anadlol, ac anafiadau brys. O ganlyniad i dai o ansawdd gwael gwelir hefyd bod presenoldeb ysgol yn lleihau ac mae hynny'n cael effaith negyddol ar gyflawniad addysgiadol, mewn gwrthgyferbyniad, gall cartrefi o ansawdd da wella addysg a hwyluso dysgu, gan leihau anghydraddoldebau yn y dyfodol. Mae cydnabod y cysylltiadau hyn yn allweddol i fynd i'r afael â chwestiwn iechyd ar raddfa cymdeithas gyfan.

Yn ôl y Sefydliad Iechyd, mae tri ffactor hollbwysig yn cysylltu tai ac iechyd, sef:



Ansawdd a chyflwr: yn ymwneud â chartrefi nad ydynt yn weddus a nodweddion ffisegol cartrefi, fel diffyg atgyweirio (er enghraifft, mae lleithder yn gysylltiedig â phroblemau iechyd, gan gynnwys problemau anadlol); gorlenwi ac effaith llety wedi'i ddylunio'n dda, gofod mewnol a thu allan / gerddi ar iechyd meddwl a llesiant.



Sefydlogrwydd a diogelwch: yn ymwneud ag i ba raddau y mae gan bobl reolaeth dros ba mor hir y maent yn byw yn eu cartrefi, a pha mor ddiogel y maent yn teimlo, yn cynnal cysylltiadau cymunedol ac ymdeimlad o berthyn.



Fforddiadwyedd: yn ymwneud â'r pwysau ariannol a achosir gan daliadau tai – o ran costau tai, costau cyfleustodau, cynnal a chadw, a chostau byw bob dydd.

Thema 1: Fforddiadwyedd a Diogelwch

Mae'r thema hon yn mynd i'r afael ag i ba raddau y mae Adra yn darparu cartrefi sy'n fforddiadwy i'r rheini ar incwm isel. Byddwn yn edrych ar sefyllfa a pherfformiad Adra mewn nifer o wahanol feysydd allweddol, e.e. fforddiadwyedd, mathau daliadaeth gwahanol sy'n cael eu cynnig a'n hymdrechion i effeithio'n bositif ar y rheini sy'n byw mewn tlodi tanwydd.

Rydym wedi ymrwmo i ddarparu tai fforddiadwy i bawb a helpu i leihau'r anghydraddoldeb o ran tai sydd wedi dod i'r amlwg mewn cymdeithas.

Mae'r rhestr aros ar gyfer tai fforddiadwy (i brynu neu eu rhentu) ar draws gogledd Cymru yn cynnwys o gwmpas 10,000 o bobl. Mae'r galw mwyaf o fewn trefi a'r ardaloedd mwyaf poblog. Mae tai llai un a dwy lofft a fflatiau yn fwy dymunol i'r ymgeiswyr hynny sydd angen tŷ llai ar gyfer creu tenantiaethau cynaliadwy yn ein stoc. Yn hanesyddol, mae galw mawr am gartrefi teulu 3 llofft yn y trefi a'r ardaloedd mwyaf poblog. Mae diwallu'r galw yma ac ar yr un pryd sicrhau bod y tai yn fforddiadwy yn brif flaenoriaeth.

Yn ogystal â chanolbwyntio ar ddarparu cartrefi o ansawdd sy'n ddiogel, fel landlord cymdeithasol, mae Adra hefyd yn darparu rhenti fforddiadwy.

£101.04

Rhent wythnosol cyfartalog tai cymdeithasol yng Nghymru yn 2022/23

+3% cynnydd o gymharu gyda 2021/22

£189.46

Rhent wythnosol cyfartalog y sector breifat yng Nghymru yn 2022/23

+10.9% cynnydd o gymharu gyda 2021/22

Roedd cynnydd bach yn parhau (1%) yn nhai cymdeithasol yng Nghymru gyda 237,395 o unedau tai cymdeithasol (gan gynnwys fflatiau un ystafell wely a gwelyau ar gael) fel ar 31 Mawrth 2022, o gymharu gyda 235,399 yn y flwyddyn flaenorol.

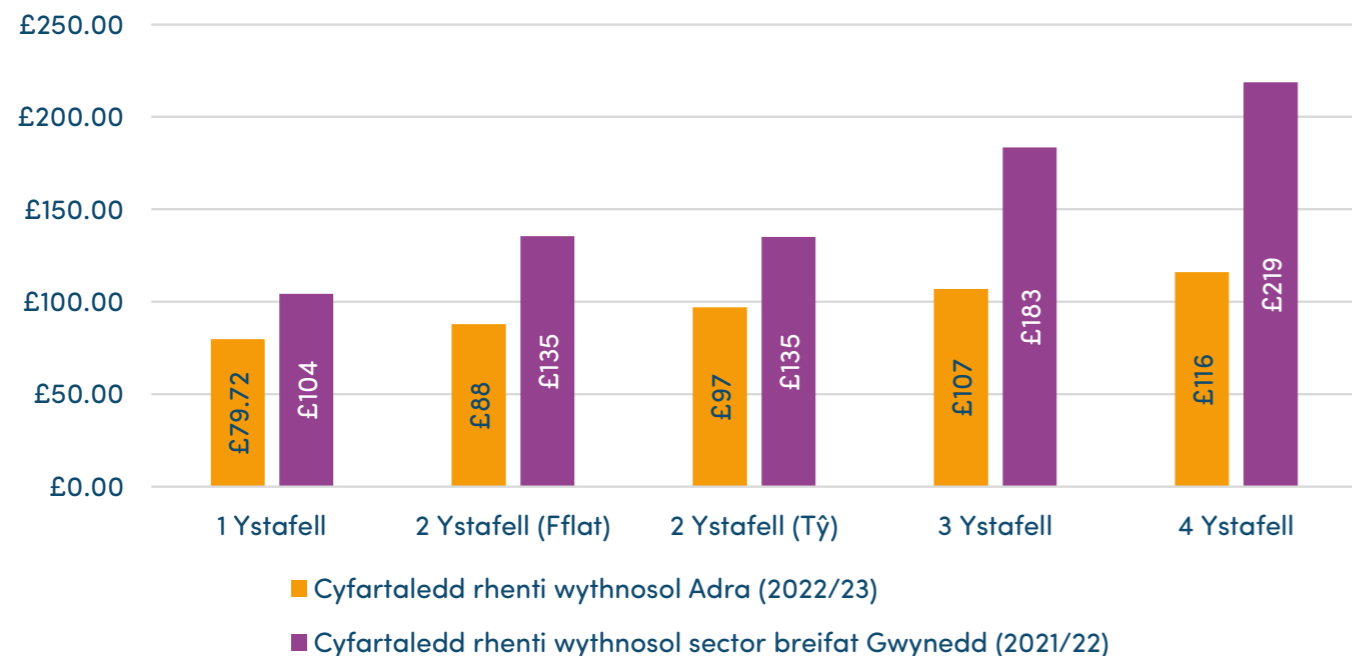
O'r rhain, roedd Landlordiaid Cymdeithasol Cofrestredig yn berchen ar 63% gydag Awdurdodau Lleol yn berchen ar y gweddill, 37%; mae hynny'n debyg iawn i flynyddoedd diweddar



Unedau tai cymdeithasol Landlordiaid Cymdeithasol Cofrestredig
63% (149,468 o unedau)

Unedau tai cymdeithasol Awdurdodau Lleol
37% (87,927 o unedau)

Rhenti wythnosol cyfartalog Adra (2022/23) o'i gymharu â'r sector preifat (2021/22)



Nifer yr ystafelloedd	Cyfartaledd rhenti wythnosol Adra (2022/23)	Cyfartaledd rhenti wythnosol sector breifat (Gwynedd, 2021/22)	Gwahaniaeth	
			£	% (preifat i gymdeithasol)
1 Ystafell	£79.72	£104	£24.59	-23%
2 Ystafell (Fflat)	£88	£135	£47.46	-35%
2 Ystafell (Tŷ)	£97	£135	£38.00	-28%
3 Ystafell	£107	£183	£76.46	-42%
4 Ystafell	£116	£219	£102.77	-47%

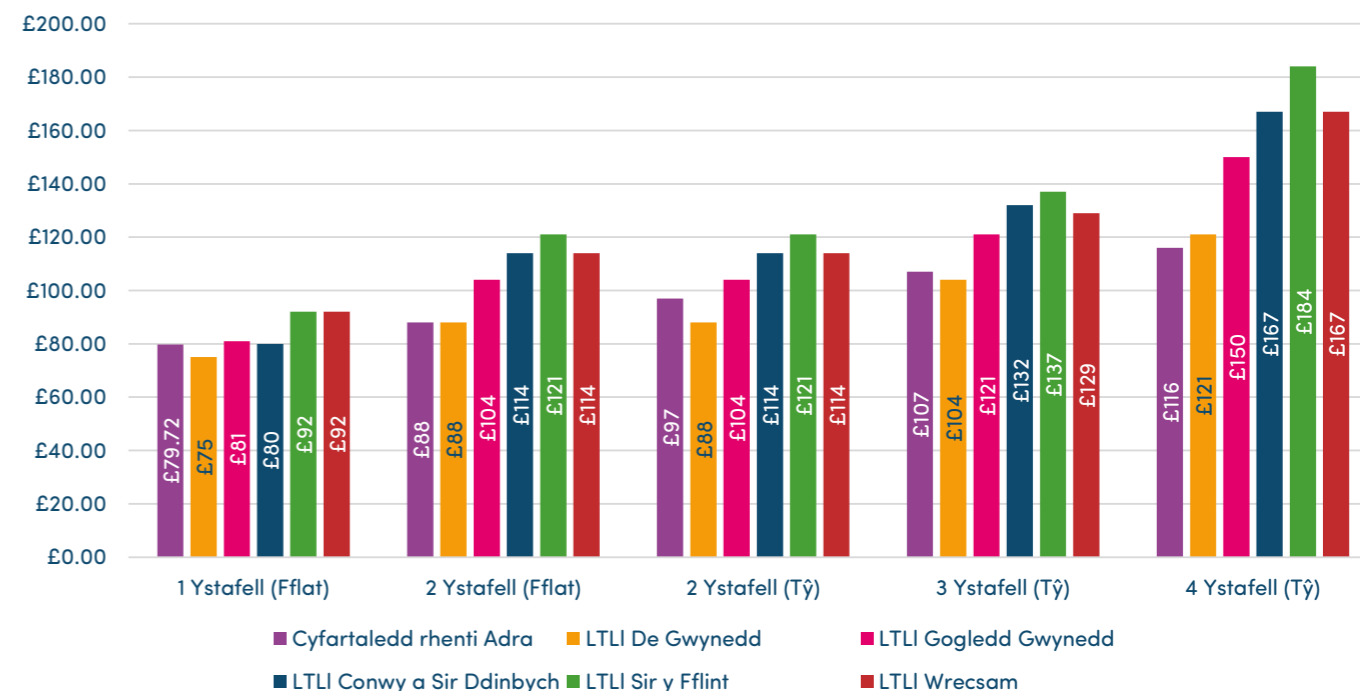
84%
o gwsmeriaid Adra yn fodlon bod eu rhent yn rhoi gwerth am arian iddyn nhw.

63%
o gwsmeriaid Adra yn fodlon bod eu taliadau gwasanaeth yn rhoi gwerth am arian iddyn nhw.

Mae cyfraddau Lwfans Tai Lleol yn cael eu defnyddio i gyfrifo swm y Budd-dal Tai (ar gyfer yr elfen tai o Gredyd Cynhwysol) y gellir ei dalu i denantiaid. Cyfrifir ar sail rhenti y farchnad breifat a delir gan denantiaid yn yr Ardal Marchnad Rentu Eang (BRMA) a chaiff ei gyfyngu gan ddeddfwriaeth.

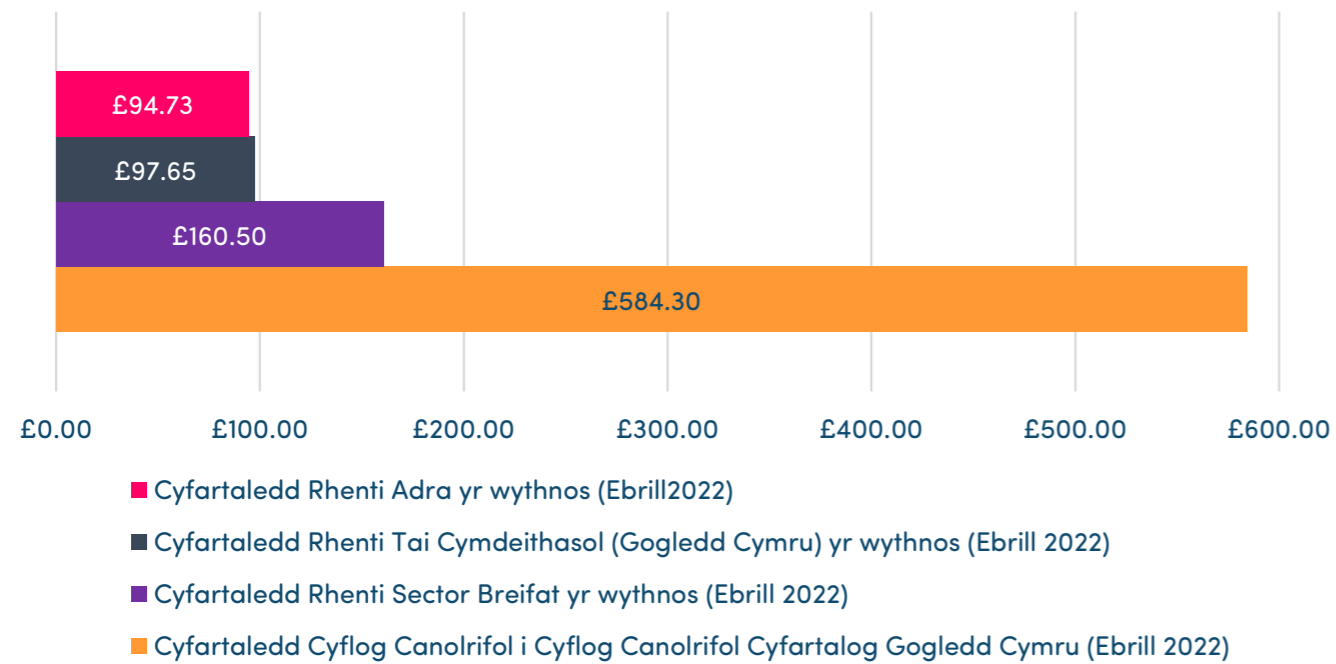
Er mai ni yw'r gymdeithas dai mwyaf yng ngogledd Cymru, mae'r rhan fwyaf o'n cartrefi yng Ngwynedd (92.4%; 6,314); Conwy (2.8%; 192); Sir Ddinbych (2.8%; 192); Sir y Fflint (0.7%; 50); Wrecsam (1.3%; 87). Mae'r Lwfans Tai Lleol yn amrywio ym mhob un o'r siroedd yma; mae'r tabl isod yn tynnu sylw at y gwahaniaeth rhwng rhent cyfartalog Adra i'r Lwfans Tai Lleol yn y pum sir yr ydym yn gweithredu ynddyn nhw ar draws Gogledd Cymru.

Cyfartaledd rhent Adra o gymharu a'r Lwfans Tai Lleol (2022/23)



Nifer yr ystafelloedd	Cyf. rhenti Adra	LTLI De Gwynedd	LTLI Gog. Gwynedd	LTLI Conwy a Sir Ddinbych	LTLI Sir y Fflint	LTLI Wrecsam
1 Ystafell (Fflat)	£79.72	£75	£81	£80	£92	£92
2 Ystafell (Fflat)	£88	£88	£104	£114	£121	£114
2 Ystafell (Tŷ)	£97	£88	£104	£114	£121	£114
3 Ystafell (Tŷ)	£107	£104	£121	£132	£137	£129
4 Ystafell (Tŷ)	£116	£121	£150	£167	£184	£167

Cyflog Canolrifol Cyfatalog (Gogledd Cymru; Ebrill 2022)



Darparu Cartrefi Newydd

Mae ein Cynllun Corfforaethol 2022/25 yn nodi ein targed i ddatblygu dros 750 o gartrefi newydd yn ystod ei gylch bywyd tair blynedd, gan olygu y byddai cyfanswm ein stoc dros 7,500. Rydym wedi ymrwmo i wneud yn siŵr bod ein gweithgarwch datblygu yn cynnwys cartrefi newydd ar draws pob math o ddaliadaeth. Mae ein rhaglen ddatblygu yn cymryd agwedd gytbwys sy'n cynnwys tua 70% o ddeiliadaethau fforddiadwy (ariannu grant neu adran 106) a thua 30% o rent marchnad neu ar gyfer eu gwerthu. Rydym wedi buddsoddi £44m mewn datblygu cartrefi newydd yn 2022/23, gan gwblhau 119 erbyn diwedd Mawrth 2023, gyda 350 pellach i'w cwblhau yn 2023/24.

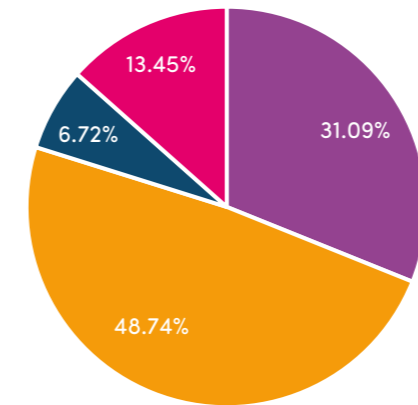
Mae ein cartrefi newydd, nid yn unig yn gartrefi fforddiadwy, maent yn cael eu cwblhau i ansawdd uchel, gan ddefnyddio dulliau adeiladu modern, ac rydym yn gweithio gyda chontractwyr lleol i helpu i leihau ein hól troed carbon.

Mae ein heiddo yn cynnig gwerth am arian i denantiaid pan for rhenti yn cael eu cymharu gyda'r cyflog cyfartalog wythnosol ar draws Gogledd Cymru.

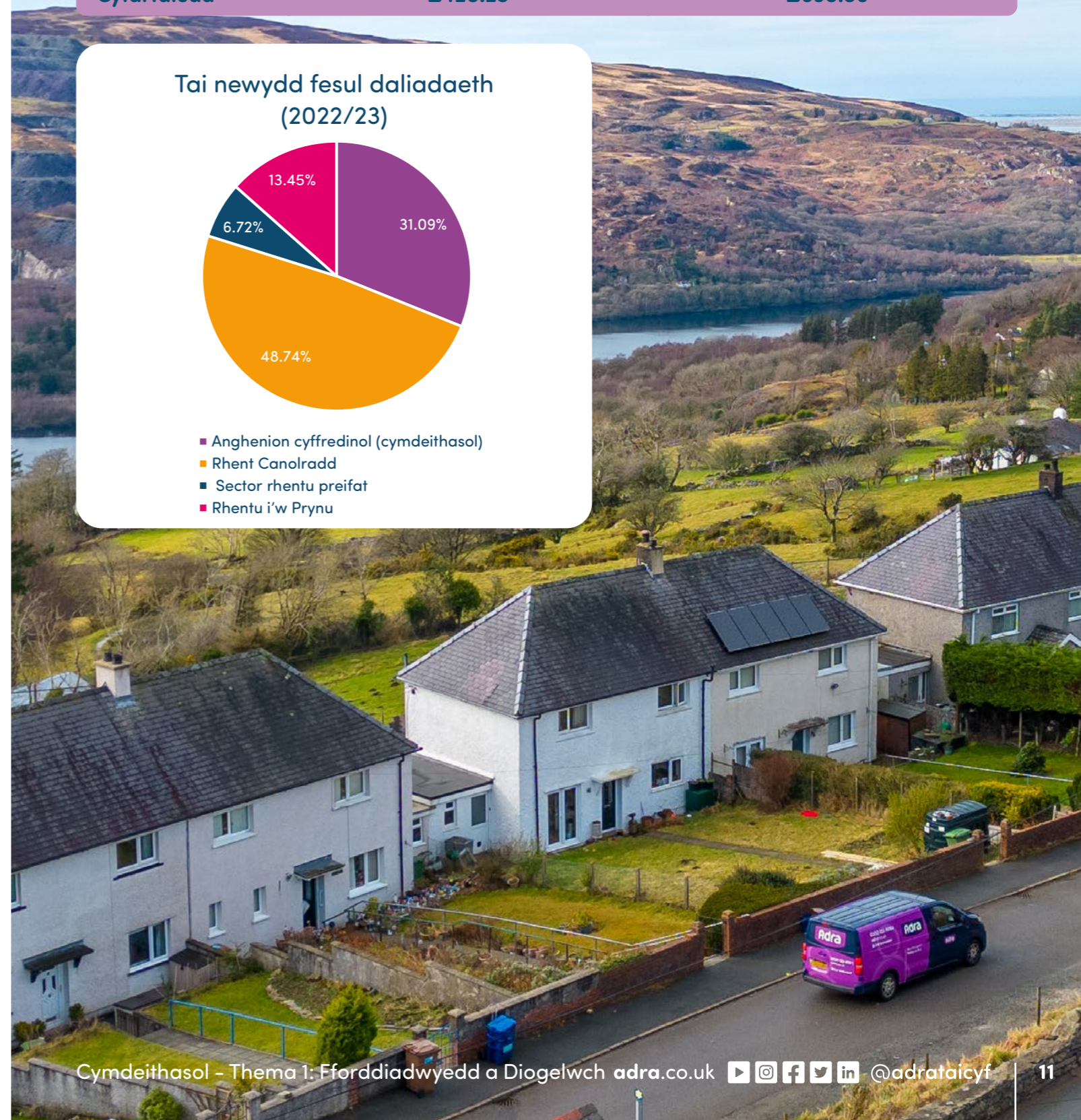
Math o gartref	Rhif
Anghenion cyffredinol (cymdeithasol)	37
Rhent Canolradd	58
Sector rhentu preifat	8
Rhentu i'w Prynu	16
Cyfanswm	119

Nifer yr ystafelloedd	Cyfartaledd rhenti Adra (2022/23)	Cyfartaledd rhenti sector breifat (Gwynedd, 2021/22)
1 ystafell	£364.00	£452.00
2 ystafell	£400.00	£587.00
3 ystafell	£464.00	£795.00
4 ystafell	£503.00	£948.00
Cyfartaledd	£428.25	£695.50

Tai newydd fesul daliadaeth (2022/23)



- Anghenion cyffredinol (cymdeithasol)
- Rhent Canolradd
- Sector rhentu preifat
- Rhentu i'w Prynu



Lleihau effaith tlodi tanwydd

Mae bron i un o bob pedwar o bobl Cymru yn byw mewn tlodi sy'n golygu eu bod yn cael llai na 60% o'r cyflog cyfartalog. Mae hynny tua 700,000 o'n cyd-ddinasyddion. Mae'r lefel yma o dlodi cymharol wedi aros yn ddiwyfnewid ers degawdau.

Rydym eisiau cefnogi ein cwsmeriaid sy'n cael eu heffeithio gan dlodi, problem sy'n dod yn fwy amlwg oherwydd yr argyfwng costau byw a wynebir gan lawer ar draws y DU gyda chwyddiant, cyfraddau llog, costau tanwydd, a biliau ynni yn cynyddu.

Fel rhan o'n pecyn cymorth, rydym yn darparu gwasanaeth warden ynni i'n tenantiaid, lle rhoddir cyngor ar sut i leihau defnydd o ynni, sut i newid i dariff gwell a sut i ddefnyddio eu systemau gwresogi yn effeithiol. Mae'r wardeniaid hefyd yn darparu cymorth i geisio am grantiau a budd-daliadau, e.e. Disgownt Cartref Cynnes, Taliadau Tanwydd y Gaeaf, Grantiau DAF a disgowntiau Dŵr Cymru i wneud y mwyaf o incwm yr aelwyd.



220

cwsmer wedi cael cyngor ynni gan y Wardeniaid Ynni



504

o geisiadau am Grant Gostyngiad Cartrefi Cynnes wedi'u cyflwyno



£100k

mewn cymorth ac arbedion wedi'i gynhyrchu ar gyfer cwsmeriaid drwy gymorth wedi'i dargedu



£85,660

o arian grant gan Wales a West Utilities i gyflogi dau Warden Ynni



Thema 2: Diogelwch ac Ansawdd Adeiladu

Cadw ein tenantiaid yn ddiogel

Fel darparwr tai o ansawdd, mae diogelwch ein cwsmeriaid yn brif flaenoriaeth ac rydym yn sicrhau ein bod yn diwallu ein rhwymedigaeth reoleiddiol a chydymffurfio a hefyd yn rheoli'r holl risgiau cysylltiedig.

Mae'r thema hon yn asesu pa mor effeithiol yw Adra yn diwallu ei rwymedigaethau cyfreithiol i amddiffyn preswylwyr a chadw adeiladau yn ddiogel ac yn nodi tri maes perfformio i asesu - gwiriadau diogelwch nwy, asesiadau risg tân a chydymffurfio yn erbyn y Safon Tai Gweddus. Fodd bynnag, fel landlord yng Nghymru, mae Adra yn adrodd ar gydymffurfio yn erbyn y safon gyfatebol sef Safon Ansawdd Tai Cymru (SATC).

Rydym hefyd yn ehangu'r asesiadau diogelwch i gynnwys meysydd lechyd a Diogelwch y '6 Mawr' h.y. Diogelwch

Nwy, Diogelwch Trydan, Diogelwch y Liff, Legionella, Asbestos, a Diogelwch Tân. Yn ychwanegol at y gwiriadau cydymffurfio lechyd a Diogelwch, mae ein holl gartrefi yn cael eu hasesu yn erbyn Safon Ansawdd Tai Cymru (SATC) sy'n mesur 42 elfen unigol o fewn saith categori ac yn asesu a yw eiddo:

- mewn cyflwr da; diogel
- wedi'i wresogi'n ddigonol, yn effeithlon o ran tanwydd ac wedi'i inswleiddio'n dda
- yn cynnwys ceginau ac ystafelloedd ymolchi cyfoes
- yn cael ei reoli'n dda (ar gyfer tai rhent)
- mewn amgylcheddau deniadol a diogel
- yn addas ar gyfer gofynion penodol yr aelwyd cyn belled ag sy'n bosib

93%

o gwsmeriaid yn fodlon neu'n fodlon iawn bod Adra yn darparu cartref diogel.

£12.1m

wedi'i wario ar uwchraddio a gwella ansawdd 494 o'n cartrefi yn ystod 2022/23.

100%

o gartrefi yn cydymffurfio gyda SATC

100%

o asesiadau risg tân wedi'u cwblhau ar amser

99.23%

o gartrefi gyda thystysgrif diogelwch trydanol dilys

98.96%

yn cydymffurfio gyda'r '6 maes mawr' iechyd a diogelwch

99.13%

o gartrefi gyda thystysgrif gwresogi ddilys

Thema 3: Llais y Preswlydd

Mae gwrando ar ein cwsmeriaid yn brif flaenoriaeth arall ac yn un o ddangosyddion perfformiad boddhad cwsmer a osodir gan Lywodraeth Cymru (y rheoleiddiwr tai yng Nghymru).

Mae'r thema hon yn asesu pa mor effeithiol yw Adra yn gwrando ac yn grymuso ei gwsmeriaid, ac yn nodi tri maen prawf sy'n cynnwys craffu'r Bwrdd, ymdrin â chwynion a boddhad cwsmer.

Mae gwrando ar ein cwsmeriaid a rhoi'r lefel o wasanaeth y maent yn ei ddisgwyl yn hanfodol ac felly yn un o bum maes blaenoriaeth Adra yng Nghynllun Corfforaethol 2022/25; y flaenoriaeth yw Darparu Profiad Cwsmer Rhagorol. Mae ein cwsmeriaid bob amser wedi bod yng nghalon popeth a wnawn - dyna pam rydyn ni yma a pham y byddwn ni bob amser yn edrych ar ffyrdd o wella'r profiad rydyn ni'n ei ddarparu i'n cwsmeriaid. Un o'n gwerthoedd craidd yw bod pobl yn 'ymddiried' ynom; mae rhoi profiad rhagorol i gwsmeriaid yn cryfhau hyn ac yn helpu i gadw'r ymddiriedaeth y mae cwsmeriaid yn ei roi ynom. Ein hethos yw gwrando, deall a gweithredu ar yr hyn y mae cwsmeriaid yn ei ddweud wrthym.

Mae 2 aelod o Fwrdd Adra hefyd yn gwsmeriaid sy'n sicrhau bod llais y tenant yn cael ei ystyried wrth wneud penderfyniadau strategol.

Listening to our customers – "Your Voice"

Mae gwrando a gweithredu ar farn ac adborth ein tenantiaid bob amser wedi bod yn ganolog i waith Adra. Mae hyn yn helpu i sicrhau ein bod yn diwallu eu hanghenion ac yn darparu cartrefi o ansawdd a gwasanaethau cwsmer rhagorol.



Drwy gyfranogiad tenantiaid, rydym wedi cael adborth a syniadau gwerthfawr sydd wedi ein helpu i ddylunio a gwella ein gwasanaethau. Pwy well i roi mewnwelediad i ni na'r rhai sy'n byw yn ein cartrefi a'n cymunedau ag sy'n defnyddio ein gwasanaethau. I sicrhau ein bod yn parhau i ymgysylltu gyda chwsmeriaid yn y ffordd orau, rydym wedi lansio ein fframwaith gyfranogi newydd ym mis Mawrth 2023 - Eich Llais. Mae'r fframwaith yn darparu model hyblyg a chynhwysol ar gyfer ymgysylltu â thenantiaid.

Cyfranogiad Tenantiaid yng Nghymru

Mae tenantiaid yn ganolog i reoleiddio tai yng Nghymru. Mae Llywodraeth Cymru yn rhoi disgwyliadau clir ar gymdeithasau tai i ddangos bod eu tenantiaid yn cymryd rhan i helpu siapio a dylanwadu ar wasanaethau a phenderfyniadau sy'n cael eu gwneud.

Mae Llywodraeth Cymru wedi datblygu model ar gyfer cyfranogiad tenantiaid – "Y Pethau Iawn". Mae'r model yma yn ceisio ysgogi meddwl am ba ddulliau y dylid eu defnyddio i gasglu adborth gan denantiaid ar gyfer amgylchiadau penodol.

Fel rhan o Eich Llais, byddwn yn dilyn model Y Pethau Iawn wrth ymgynghori a chysylltu gyda'n tenantiaid.

Mesur Boddhad Cwsmer

Rydym eisieu gwybod beth yw barn cwsmeriaid ar sut yr ydym yn gweithredu, ac felly, rydym yn gweithio ag asiantaeth ymchwil y farchnad i ofyn i dros 125 o gwsmeriaid bob mis am eu profiadau gyda ni. Rydym yn defnyddio'r adborth yma i wella ein gwasanaethau, e.e. gan wneud mwy o'r hyn y mae ein cwsmeriaid yn dweud ein bod yn gwneud yn dda a gweithio i wella materion sy'n eu gwneud yn llai bodlon. Rydym hefyd yn ymgynghori ac yn ymgysylltu â'n cwsmeriaid ar ddatblygiadau polisi penodol a gweithgareddau eraill. Rydym yn defnyddio'r adborth i ddarparu gwasanaethau sy'n gweithio i'n cwsmeriaid.

I adlewyrchu ein hymrwymiad i'n cwsmeriaid rydym yn gorff Rhagoriaeth Gwasanaeth i Gwsmeriaid achrededig, sy'n cynnwys asesiad o'n prosesau adborth cwsmer.

Drwy ein Cynllun Corfforaethol 2022/25 rydym wedi ymrwmo, erbyn 2025 i gynyddu boddhad ein cwsmeriaid gyda'n gwasanaethau.

Dim argymhellion gwella wedi'u gwneud gan yr Ombwdsmon.

Yn ystod y flwyddyn, ymchwiliodd yr Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus 3 chwyn a wnaed iddynt yn ymwneud ag Adra. Ar ôl adolygu pob un o'r 3 chwyn, derbyniodd yr Ombwdsmon ymateb Adra i'r cwynion hyn ac ni wnaed unrhyw argymhellio ar gyfer gwella.

Rydym wedi adolygu ein Polisi Cwynion i sicrhau cydymffurfiaeth â Ddeddf Rhentu Cartrefi (Cymru) ac i sicrhau aliad ag Awdurdod Safonau Cwynion yr Ombwdsmon.

90% o gwsmeriaid yn fodlon gyda'r gwasanaethau sy'n delio'n uniongyrchol gyda chwsmeriaid	82% o'n cwsmeriaid yn fodlon ein bod yn gwrando ac yn gwneud rhywbeth am eu barn	73% o gwsmeriaid yn fodlon eu bod wedi cael cyfle i gymryd rhan wrth wneud penderfyniadau	78% o gwsmeriaid yn fodlon ein bod yn rhoi llais iddynt ar y ffordd y caiff gwasanaethau eu rheoli	88% o'n cwsmeriaid yn ymddiried ynom

Thema 4: Cefnogaeth i Breswylwyr

Mae Adra mewn sefyllfa gadarn i gefnogi ei gwsmeriaid i wella eu cyfleoedd mewn bywyd.

Mae'r thema hon yn asesu effeithiolrwydd ein mentrau i gefnogi cwsmeriaid unigol, ac yn cynnwys y gefnogaeth yr ydym yn ei ddarparu a pha mor llwyddiannus ydyw.

Mae ein Cynllun Corfforaethol 2022/25 yn nodi ein dymuniad i gefnogi ein cwsmeriaid a chymunedau cyfagos fel prif flaenoriaeth gorfforaethol; mae'r cynllun yn nodi ein bod yn dymuno Cefnogi Pobl a Chymunedau i Ffynnu. Ein targed yn y pendraw yw drwy weithgarwch wedi'i dargedu, cefnogi 5,000 o bobl dros gyfnod o dair blynedd i wella ansawdd eu bywyd. Rhai o'r meysydd ffocws yw: cefnogi ein cwsmeriaid i symud tuag at hyfforddiant a / neu gyflogaeth, hybu a gwella iechyd, lles a llesiant ein cwsmeriaid a chreu cymunedau y mae ein cwsmeriaid yn falch ohonyn nhw ac yn teimlo eu bod yn leoedd diogel i fyw ynddyn nhw.

Iechyd Meddwl

Mae gennym gytundeb lefel gwasanaeth ar waith gyda 3 hwb iechyd meddwl cymunedol yng Ngwynedd:

- Tan y Maen, Blaenau Ffestiniog
- Abbey Road, Bangor
- Felin Fach, Pwllheli

Yn ystod 2022/23 cafodd **70 cyfeiriad** ei wneud am gymorth iechyd meddwl drwy'r canolfannau uchod.

Unigrwydd ac Ynysigrwydd Cymdeithasol

Mae ein gwasanaeth cyfeillio, Aros Adra, yn wasanaeth y telir amdano sy'n cynnig cymorth i bobl yn eu cartrefi ac yn ceisio dod â phobl at ei gilydd i gymdeithasu, gwneud ffrindiau newydd a mynd allan o'r tŷ. Mae hyn yn eu cynorthwyo drwy wella eu hyder ac yn lleihau effaith ynysigrwydd cymdeithasol.

12 o gwsmeriaid wedi manteisio ar y gwasanaeth hwn yn 2022/23.



Llesiant Tenantiaid

Bwyta'n Gall, Arbed Arian

Roedd hwn yn brosiect ar y cyd gyda Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr (BIPBC) i gynorthwyo ac addysgu ein tenantiaid ar sut i baratoi prydau bwyd mewn ffordd gost effeithiol. Cymerodd grŵp o 10 tenant yn Llys Dewi Sant, Bangor ran yn y sesiwn; cafwyd cyflwyniad gan faethegydd o BIPBC; cafodd bob un o'r tenantiaid becyn o fwyd i fynd adref i roi'r dysgu ar waith.



Academi Adra

Yn 2021, lanswyd Academi Adra, ein menter i gefnogi ein cwsmeriaid i hyfforddiant neu gyflogaeth. 2022/23 oedd ei flwyddyn gyntaf lawn o weithredu, ac yn ystod yr amser hwn, cafodd 134 unigolyn eu cefnogi gennym ni.



134 Pobl wedi cael cymorth i gyflogaeth neu hyfforddiant



80 Pobl wedi cael cymorth i gyflogaeth neu hyfforddiant



8 Wedi'u cefnogi i gael mynediad at brentisiaethau neu gynlluniau hyfforddi



24 Tenant yn cael eu cyflogi'n uniongyrchol gan Adra

Cefnogaeth Ariannol/Cyllido

Mae ein fîm Rhenti yn fabwysiadwyr o 'Polisi Mewn Gweithred'. Mae hyn yn helpu i ganfod y budd-daliadau a'r cyllid ychwanegol sydd ar gael i'n cwsmeriaid. Rydym yn helpu cwsmeriaid i geisio am fudd-daliadau, fel Credyd Cynhwysol a grantiau ychwanegol y maent o bosib yn gymwys ar eu cyfer e.e. Cronfa Cymorth Dewisol a Thaliad Disgresiwn at Gostau Tai. Rydym yn cwblhau ffurflenni incwm a gwariant gyda holl denantiaid newydd ac mae gennym gytundeb lefel gwasanaeth gyda Chyngor ar Bopeth (CAB) fel bod modd i denantiaid gael cymorth a chyngor annibynnol.

Mae ein cytundeb lefel gwasanaeth gyda Chyngor ar Bopeth, a gafodd ei sefydlu yn wreiddiol yn 2021, yn golygu ein bod yn gallu cyfeirio tenantiaid atynt os ydym o'r farn y byddent yn elwa o gyngor ar ddyled, cyllidebu neu fudd-daliadau.

Yn ystod 2022/23 cafodd **162** o denantiaid eu cyfeirio at CAB. O ganlyniad cafodd cyfanswm o **£33,101** o ddyled ei ddileu a chafwyd **£134,783** o incwm ychwanegol.

cyngor ar bopeth

Thema 5: Creu Lleoedd

Mae'r thema hon yn tynnu sylw at y gweithgarwch ehangach yr ydym yn ymgymryd ag ef i greu cartrefi wedi'u cynllunio yn dda a lleoedd sy'n diwallu anghenion lleol ac yn darparu lleoedd rhagorol i bobl fyw a mwynhau.

Mae creu lleoedd yn rhoi pobl gyntaf. Rhaid i le weithio i bawb ac wrth adeiladu ar raddfa, mae hynny'n golygu cartrefi o ddeiliadaethau cymysg i ddiwallu'r galw.

Yn hanfodol, mae hefyd yn golygu darparu llecynnau gwyrdd a mynediad at seilwaith priodol fel ysgolion, ffyrdd, siopau a gwasanaethau hamdden sy'n galluogi tenantiaid i fyw eu bywydau yn eu cymunedau eu hunain.

Rydym yn chwilio am gyfleoedd partneriaeth newydd i gydweithio â sefydliadau a chymunedau eraill i fynd i'r afael â phroblemau cymdeithasol ac economaidd dwfn, fel tlodi, anghydraddoldebau iechyd, a newid hinsawdd.

Dros y flwyddyn, rydym wedi cymryd rhan mewn nifer o brosiectau cymunedol i wella amgylchedd ffisegol ein cymunedau. Dyma rai enghreifftiau:

90%
o denantiaid
yn teimlo'n
ddiogel neu'n
ddiogel iawn yn
eu cymunedau.

88%
o gwsmeriaid
yn fodlon ar eu
cymdogaeth
fel lle i fyw.

Prosiect Carn – Llwybr y Plas

Yn ystod y flwyddyn rydym wedi gweithio gyda phartneriaid i ddiweddarau murlun yn Llwybr y Plas yng Nghaernarfon (llwybr gyda hanes o weithgarwch troseddol) gyda'r nod o annog pobl ifanc i gymryd balchder yn eu hardal leol.



Prosiect Canfas, Caernarfon

Canfas yw prosiect sy'n cael ei redeg gan Galeri Caernarfon gyda'r nod o wella edrychiad lleoliadau amrywiol yng Nghaernarfon.

Drwy drafodaethau ac ymweliadau, penderfynwyd y byddai stad Adra, Bro Seiont, Caernarfon yn cael ei dynodi fel un lleoliad.

Elfen bwysig o'r prosiect yw gwrando ar lais y gymuned ac mae syniadau a thema'r prosiect yn cael ei arwain gan y bobl sy'n byw yno. Fel rhan o'r prosiect, trefnwyd prynhawn hwyl gan Galeri ac Adra, a daeth y trigolion at ei gilydd i sgwrsio, bwyta pizza, a rhannu syniadau am sut y gellid gwneud gwell defnydd o'r llecynnau gwyrdd yn y stad.

Mae gwaith yn mynd rhagddo i drawsnewid y llecyn gwyrdd yng nghanol y stad a bydd yn cael ei gwblhau yn ystod 2023/24; bydd yn creu ardal chwarae a hamdden gynaliadwy ar gyfer plant a phreswylwyr i fwynhau.

Safle Bws – Maesgeirchen

Prosiect i ail-baentio'r arosfan bws tu allan i swyddfa Partneriaeth Maesgeirchen ym Mangor oedd hwn. Roedd y safle bws wedi'i adleoli yn ddiweddar o ganol y ddinas i'r stad. Gan fod rhai o'r paneli wedi'u fandaleiddio, roeddem yn gweithio ag arlunydd a disgyblion ysgol leol i roi delwedd newydd i'r safle bws.



AMGYLCHEDDOL

Un o'r heriau mwyaf yn deillio o'r argyfwng newid hinsawdd yw datgarboneiddio ein cartrefi.

Mae newid hinsawdd wedi dod yn flaenoriaeth brys cynyddol i wleidyddion a'r cyhoedd ym mhob rhan o'r byd, a Llywodraeth Cymru oedd un o'r rhai cyntaf i gyhoeddi argyfwng hinsawdd ym mis Ebrill 2019. Mae Deddf yr Amgylchedd (Cymru) 2016 yn gosod targed o leihau allyriadau carbon o 80%, o leiaf erbyn 2050; ym mis Mehefin 2019, mabwysiadodd Llywodraeth Cymru'r targed lleihau wedi'i uwchraddio o 95% a oedd yn cael ei argymhell gan Bwyllgor y DU ar Newid Hinsawdd ac yn gosod uchelgais i gyflawni carbon sero net erbyn 2050.

Rydym wedi ymrwymo i leihau ôl troed carbon ein busnes ac wedi tynnu sylw yn ein Cynllun Corfforaethol 2022/25 at sut yr ydym yn gweld ein her datgarboneiddio fel blaenoriaeth i ni fel busnes.

Mae'r her newid hinsawdd yn gofyn i ni i gyd weithredu i gyfrannu at leihau allyriadau carbon lle bynnag a phryd bynnag y gallwn. Fel busnes rydym yn gwybod bod y rhan fwyaf (dros 90%) o'n hallyriadau carbon yn cael eu hallyrru o'n cartrefi. Os ydym am ddiwallu ein nod ein hunain o fod yn garbon niwtral erbyn 2050, mae'n hanfodol ein bod yn targedu effeithlonrwydd ynni'r cartrefi yr ydym yn berchen ac yn eu rheoli. Mae hwn yn uchelgais tymor hwy ond mae'n cael ei ystyried yn flaenoriaeth i'r busnes weithredu arno nawr.

Yn unol â'n huchelgeisiau i ddatgarboneiddio ein cartrefi, rydym hefyd yn cydnabod ein heffaith ar yr amgylchedd fel busnes. Rydym felly yn ail asesu ein ffocws ar beth y gallwn ei wneud yn ymarferol i leihau allyriadau carbon o ran sut yr ydym yn gweithredu.

Thema 6: Newid Hinsawdd

Mae'r thema hon yn asesu sut y mae ein gweithgareddau yn effeithio ar newid hinsawdd. Mae'n edrych ar arferion cyfredol ar y cyd â'r newidiadau sy'n cael eu cyflwyno i wella perfformiad yn y dyfodol.

Mae'r thema hon yn cynnwys pum maen prawf, gan gynnwys dosbarthiad cyfraddau EPC, data allyriadau, asesiad risg newid hinsawdd a darpariaeth gwybodaeth i breswylwyr.

Ym mis Chwefror 2021, gosododd Llywodraeth Cymru ei ymrwymiad cyfreithiol i gyflawni allyriadau carbon sero net erbyn 2050. Erbyn 2018 - y flwyddyn ddiweddaraf y mae data ar gael - roedd Cymru wedi gweld gostyngiad o 31% yn allyriadau nwyon tŷ gwyrdd o gymharu â lefelau 1990.

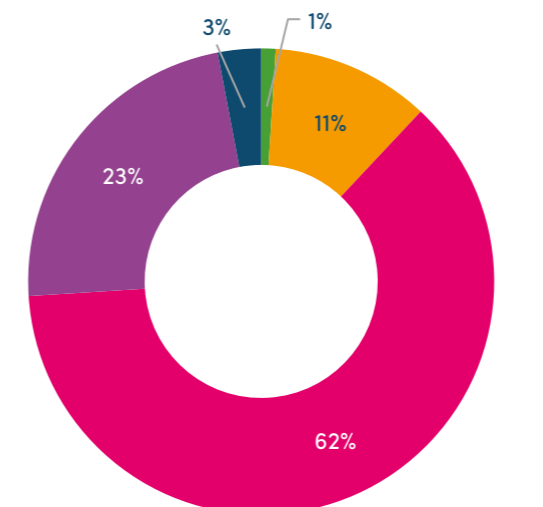
Bydd targedau cyfreithiol newydd yn gorfodi gostyngiad o 63% erbyn 2030 ac 89% erbyn 2040 gyda Chymru yn cyrraedd 'sero net' - sef toriad 100% - erbyn 2050. Mae'r angen i bawb ymddwyn yn gyfrifol tuag at faterion yn gysylltiedig â'r hinsawdd yn gryfach yn awr nag erioed o'r blaen.

Mae Safon Ansawdd Tai Cymru arfaethedig newydd yn datgan y byddai'n ofynnol i'r sector tai cymdeithasol yng Nghymru gyflawni Tystysgrif Perfformiad Ynni (EPC) Band A neu Weithdrefn Asesiad Safonol o 92 erbyn 2033.

Sgôr EPC ein Cartrefi

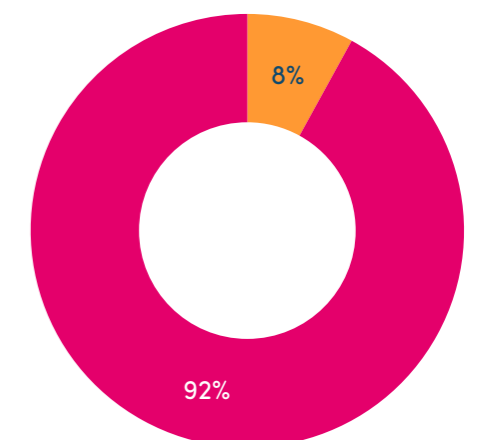
Fel ar 31 Mawrth 2023, roeddem yn rheoli 6,891 cartref; 74% gyda sgôr EPC C neu uwch. Yn ystod y flwyddyn, cwblhawyd 119 cartref newydd; roedd y sgôr EPC ar gyfer yr eiddo yma i gyd ym mand A neu B.

Sgôr EPC cartrefi cyfredol (fel ar 31.03.2023) (%)
(Ar sail 6,891 uned)



■ Sgôr A ■ Sgôr B ■ Sgôr C ■ Sgôr D ■ Sgôr E

Sgôr EPC cartrefi newydd (%)
(Ar sail 119 uned)



■ Sgôr A ■ Sgôr B

Allyriadau Carbon Busnes Cyffredinol

O ganlyniad i'n twf o ran maint y busnes a lledaeniad daearyddol ein cartrefi (mae gennym gartrefi mewn 5 o'r 6 sir yng ngogledd Cymru), fel ar 31 Mawrth 2023, cynyddodd ein hallyriadau carbon o gymharu gyda'r un cyfnod yn 2021/22 o 249.06 tCO₂e. Fodd bynnag, gostyngodd ein hallyriadau carbon fesul eiddo.

Elfen	2021/22		2022/23		Amrywiad	
	Defnydd	Allyriadau Carbon (tCO ₂ e)	Defnydd	Allyriadau Carbon (tCO ₂ e)	Defnydd	Allyriadau Carbon (tCO ₂ e)
Defnydd trydan	96,260 kWh	20	90,682 kWh	18	-5,578 kWh	-2
Nwy naturiol	13,406 kWh	27	14,229 kWh	29	+823 kWh	+2
Papur	243,645 dalennau	0.04	360,537 dalennau	0.04	+116,892 dalennau	- / +
Dŵr	262cm ³	0.04	412 cm ³	0.06	+150 cm ³	+0.02
Fflyd Gwyn	1,229,040 milltir	561	1,265,062 milltir	563	+36,022 milltir	+2
Fflyd Llwyd	199,884 milltir	57	264,485 milltir	76	+64,601 milltir	+19
Anheddau â thenantiaid	6,736 unedau	16,881	6,993 unedau	17,195	+257 unedau	+314
Gwastraff	1,435 tunnell	462	1,173 tunnell	377	-262 tunnell	-85
CYFANSWM	18,009.04 tCO₂e		18258.1 tCO₂e		+249.06 tCO₂e	
Allyriadau Carbon Cyfartalog (yn ôl yr eiddo)	2.674 tCO₂e		2.611 tCO₂e		-0.063 tCO₂e	

Rydym wedi parhau i fuddsoddi a gwella effeithlonrwydd ynni ein cartrefi presennol yn 2022/23, ac felly lleihau effaith amgylcheddol a lleihau'r costau i'n tenantiaid. I gefnogi ein huchelgais datgarboneiddio, rydym wedi hyfforddi ein harchwilwyr eiddo i dargedu materion effeithlonrwydd ynni yn ystod archwiliadau eiddo.

Rydym yn dilyn dull "ffabrig yn gyntaf" wrth ddatgarboneiddio ein heiddo. Mae hyn yn helpu i sicrhau bod eiddo yn barod ar gyfer mesurau lleihau carbon drwy ôl osod technoleg newydd dros y blynyddoedd nesaf.

Mae'r tîm rheoli tir yn monitro perygl llifogydd mewn ardaloedd o fewn ein daliad stoc cyfredol. Lle mae digwyddiadau yn codi, rydym yn ymchwilio'r achos a chanlyniadau ac rydym yn rhoi unrhyw gamau gweithredu a nodwyd ar waith yn fewnol neu drwy asiantaethau allanol. Caiff holl risgiau llifogydd eu hystyried wrth gynllunio unrhyw ddatblygiad newydd.

Mae pob tenant yn cael 'Canllaw Defnyddiwr y Cartref' ac rydym yn cymryd amser naill ai ar adeg llofnodi contract neu weld yr eiddo i ddangos i denantiaid sut i ddefnyddio'r systemau newydd yn eu cartrefi. Rydym hefyd yn datblygu canllaw defnyddiwr y cartref digidol i rannu'r wybodaeth. Fel rhan o Ddeddf Rhentu Cartrefi Cymru, mae tenantiaid yn cael copi o sgôr EPC yr eiddo ac yn cael cyfle i gael eu cyfeirio at y wardeiniaid

Dros **£1.6m** wedi'i wario ar welliannau effeithlonrwydd ynni i'n cartrefi

1,240m² o unedau gwydr dwbl wedi'u gosod

160 boeler ynni effeithlon wedi'u gosod

12,416m² o inswleiddio wal allanol wedi'u gosod

1,286m² o inswleiddio thermol wedi'u gosod

464 o cartref wedi'i wella

Tŷ Gwyrddfai

Cafodd ein canolfan ragoriaeth datgarboneiddio newydd, Tŷ Gwyrddfai ei hagor yn rhannol yn 2022/23. Mae'r cyfleuster wedi'i greu drwy addasu 120,00 troedfedd sgwâr mewn ffatri segur (un o'r ffatrioedd mwyaf yng Ngwynedd) ym Mhenygroes, Gwynedd. Mae'r cyfleuster yn cael ei ategu gan ddull partneriaeth arloesol, yn dod â'r sector tai cymdeithasol (Adra), darparwyr addysg uwch (Grŵp Llandrillo Menai) ac addysg bellach (Prifysgol Bangor) at ei gilydd i ddarparu gweledigaeth a rennir i ddiwallu her datgarboneiddio.

Pan fydd yn gweithredu'u llawn yn 2023/24, bydd Tŷ Gwyrddfai yn gyfleuster dynodedig ar gyfer hyfforddi mewn technolegau carbon isel, uwch-sgilio ar gyfer ôl osod ac arloesedd mewn technoleg werdd. Bydd yn dod â phrif bartneriaid at ei gilydd, pob un yn gweithio i'w cryfder naturiol ac yn ategu ei gilydd i greu amgylchedd sy'n cynnig gobaith i bobl ifanc, gwybodaeth i denantiaid/perchnogion tai a chyfleoedd i gontractwyr. Bydd yn dal dychymyg drwy arddangos sut y gall arloesedd gyfrannu at gartrefi gwyrddach, mwy cyfforddus a chymunedau iachach. Yn croesawu cymdeithas sydd wedi'i rymuso'n ddigidol, bydd y cyfleuster gyda'i gysylltiadau cymuned cadarn, yn chwalo rhwystrau i fabwysiadu ac amlygu gwerth cyfleuster hygyrch ac ymarferol sy'n annog ymgysylltu ar bob lefel.

Drwy gonsortïwm o dai cymdeithasol, darparwyr addysg uwch ac addysg bellach, gweledigaeth Tŷ Gwyrddfai yw:

"Gweithredu fel catalydd i gryfhau cadwyni cyflenwi lleol; ar gyfer gweithlu medrus ac arloesi i gefnogi datgarboneiddio cartrefi ac adeiladau cyhoeddus yn yr ardal. Bydd y ffocws ar hybu'r economi leol a mynd i'r afael â thlodi tanwydd".



Cafodd ein hymrwymiad i leihau ein heffaith amgylcheddol wedi cael ei gydnabod yn genedlaethol pan enillodd Prosiect Sero Net Gwynedd gategori yng Ngwobrau Tai'r Gogledd.

Amcan y prosiect oedd sefydlu ffordd i ddiwallu a rheoli heriau datgarboneiddio stoc tai Gwynedd. Yn gweithio gyda nifer o brif bartneriaid a grwpiau cymunedol rydym wedi canolbwyntio ar godi ymwybyddiaeth am arbed ynni o fewn cymunedau, gan ddangos buddion technolegau gwyrdd, cryfhau cadwyni cyflenwi drwy hyfforddiant wedi'i dargedu a chefnogi sefydlu Tŷ Gwyrddfai.

£784k wedi'i fuddsoddi yn y prosiect drwy Gronfa Adfywio Gymunedol Llywodraeth Cymru ac arian cyfatebol Adra.

Adra sydd wedi arwain y prosiect, yn gweithio yn agos gyda Datblygiadau Egni Gwledig, Partneriaeth Ogwen, Grŵp Cynefin a Grŵp Llandrillo Menai. Llwyddodd y prosiect i gyflawni'r canlynol:

- **11** swydd newydd wedi'i greu, gyda 10 unigolyn yn cael eu cofrestru ar gyfer cymwysterau newydd
- **2,000** o gartrefi yn rhan o'r prosiect o bob cwr o Wynedd ac yn darparu cyngor arbed ynni
- **116** o archwiliadau ynni wedi'u cynnal
- Dros **100** o gwmnïau lleol wedi cymryd rhan yn y prosiect, gyda 47 yn cael budd o ddarpariaeth hyfforddiant newydd i wella sgiliau a gwybodaeth yn y maes datgarboneiddio
- Lleihau allyriadau carbon mewn **5** hwb cymunedol yn sgil buddsoddiad mewn technoleg newydd gan gynnwys paneli solar a gwydr dwbl

PROSIECT SERO NET GWYNNEDD



UK Government
Llywodraeth y DU

Thema 7: Ecoleg

Mae'r thema hon yn asesu sut yr ydym yn diogelu ein hamgylchedd lleol ac ecoleg. Mae'n cynnwys dau faen prawf sy'n effeithio ar ecoleg leol; rheoli llygryddion a bioamrywiaeth.

Rydym yn chwilio am arfer gorau a ffyrdd arloesol i ddiwallu gofynion cynllunio o ran llecynnau gwyrdd a bioamrywiaeth. Rydym hefyd yn ceisio lleihau effaith llygryddion posib yn sgil ein gwaith.

Gan ddilyn polisi cynllunio cyfredol mae Adra yn ceisio darparu manau agored cyhoeddus priodol at ddefnydd trigolion unrhyw ddatblygiad newydd. Bydd y manau agored cyhoeddus hyn fel arfer yn cynnwys glaswelltir i greu manau chwarae i blant. Ategir hyn gan waith tirlunio (plannu) fel y cymeradwywyd gan yr Adran Gynllunio berthnasol.

Mae pob cynllun adeiladu newydd yn cynnwys penodi Ecolegydd cymwys i roi cyngor ar statws ecolegol presennol y datblygiad ac i gynghori ar sut i liniaru a gwella bioamrywiaeth ar ôl datblygu. Caiff unrhyw wrychoedd presennol sy'n ffinio â safleoedd datblygu eu cynnal lle bynnag y bo modd. Mae cynlluniau plannu coed a llwyni yn cael eu cwblhau ar bob safle datblygu a gymeradwyir gyda'r holl goed brodorol hefyd yn cael eu cadw lle bo modd.

Gosodwyd amcan i'r tîm rheoli tir adolygu manau gwyrdd presennol a chyflwyno trefniadau rheoli amgen fel plannu coed, blodau gwyllt a lleihau cylchoedd rheoli. Rydym hefyd yn gweithio gyda grwpiau cymunedol i greu manau gwyrdd a rhandiroedd gwell.

Caiff holl risgiau amgylcheddol posib o weithgareddau gwaith eu nodi yn yr asesiadau risg perthnasol gyda mesurau rheoli penodol yn cael eu rhoi ar waith, fel citiau gollwng. Darperir hyfforddiant atal llygredd i weithredwyr yn ystod anwytho a chaiff prosesau cynllunio argyfwng eu rhoi ar waith.



Yn ystod y flwyddyn rydym wedi ymgymryd gyda nifer o brosiectau sy'n deillio o'r gymuned i wella'r amgylchedd byw; dyma rai enghreifftiau:

Prosiect Blodau Gwylt, Abercaseg

Y prosiect hwn oedd gosod glaswellt bywyd gwylt yn y llecynnau gwyrdd o gwmpas stad Abercaseg ym Methesda, mewn partneriaeth gyda Phartneriaeth Ogwen.



Diwrnodau Amgylcheddol



Ers cychwyn cynnal ein diwrnodau amgylcheddol ar y cyd gyda'n partneriaid yn 2021, maent wedi bod yn boblogaidd iawn gyda'n tenantiaid - cafodd 4 arall eu cynnal y llynedd.

Mae'r dyddiau yma'n galluogi i'n tenantiaid gael gwared o wastraff a nwyddau diangen o'u cartrefi, ac fel rhan o'r diwrnodau, mae sgipiau yn cael eu lleoli ar draws y stadau er mwyn cael gwared ar wastraff cymysg.

Prosiect Tŷ Natur

Roedd Prosiect Tŷ Natur yn ymdrech ar y cyd rhwng Adra, Parc Cenedlaethol Eryri a phartneriaid eraill gan gynnwys Cadwch Gymru'n Daclus, Heddlu Gogledd Gymru, a'r Dref Werdd, a oedd wedi anelu at hyrwyddo a chynyddu bioamrywiaeth ar ein stadau. Cafodd 4 lleoliad eu targedu yn 2022/23:

- Hafan Deg, Tanygrisiau
- Bryn Coed, Llan Ffestiniog
- Pentreuchaf, Dyffryn Ardudwy
- Cysgod y Coleg, Bala

Yn Hafan Deg, mae'r Dref Werdd ers hynny wedi cymryd prydles ar ddarn o dir i ddatblygu ymhellach.



Prosiect Ysgol Maesincla

Mae DU Construction, ein contractwr adeiladu newydd ar safle yn Ffordd Bethel, Caernarfon wedi cefnogi'r ysgol gynradd leol, Ysgol Maesincla i glirio darn o dir a oedd wedi gordyfu yn ystod pandemig Covid-19.

Darparodd DU Construction y llafur, defnydd o gyfarpar a deunyddiau i glirio a lefelu'r ardal; mae'r plant yn awr yn defnyddio'r gofod hwn fel dosbarth tu allan.

Thema 8: Rheoli Adnoddau

Mae'r thema hon yn asesu sut yr ydym yn rheoli defnydd o adnoddau. Mae'i dri maen prawf yn cynnwys cyrchu deunyddiau, rheoli gwastraff a rheoli dŵr.

Mae adeiladu cartrefi newydd ac ôl osod stoc bresennol yn golygu bod risg o effeithiau uniongyrchol ac anuniongyrchol, boed yn ôl troed carbon cyffredinol i ddefnyddio deunydd anghynladwy. Rydym yn ystyried yr effaith y mae ein gweithgarwch yn ei gael ar yr amgylchedd ehangach, ac yn lleihau defnydd o ddeunyddiau crai a lleihau'r gwastraff o'n safleoedd adeiladu.

Mae gan Adra achrediad "Systemau rheoli amgylcheddol" ISO 14001:2015 drwy gorff ardystio UKAS. Mae ein polisiau a gweithdrefnau amgylcheddol yn seiliedig ar ein dyletswydd gofal fel cynhyrchydd gwastraff ac yn dilyn egwyddorion hierarchaeth gwastraff.

Caiff ein gwastraff ei reoli drwy ein contract cyflenwi deunyddiau; darperir gan gwmni rheoli gwastraff lleol. Mae gennym hefyd broses gwahanu gwastraff sylweddol yn y tri safle sy'n ein galluogi i wahanu'r mathau gwahanol o wastraff. Rydym yn cael holl ddata gwastraff / cyfraddau ailgylchu sy'n cael ei gynnwys yn ein cyfrifiadau ôl troed carbon, gyda chyfleoedd wedi'u hadnabod i leihau gwastraff wedi'i gynnwys yn ein cynllun gweithredu amgylcheddol.

Nid yw ein defnydd o ddŵr yn cael llawer o effaith amgylcheddol. Rydym yn monitro defnydd ar sail fisol i ddiogelu yn erbyn unrhyw ollyngiadau; ni fyddem yn ymwybodol o'r rhain fel arall. Mae gennym gynllun buddsoddi cyfalaf 25 mlynedd i adnewyddu seilwaith prif gyflenwad dŵr yn ein stadau.

Adeiladu'n gynaliadwy

Mae ein Cynllun Corfforaethol 2022/25 yn amlinellu ein hymrwymiad i gynyddu'r defnydd o fwy o ddeunyddiau cynaliadwy yn ein cynlluniau adeiladu o'r newydd, atgyweirio, cynnal a chadw, a gwaith gwella cyfalaf yn ein cartrefi.

Mae ein prif gyflenwr Travis Perkins wedi ymrwymo i egwyddorion cyrchu'n gyfrifol. Roedd hyn yn ofyniad a nodwyd yn y dogfennau fel rhan o'r contract fframwaith deunyddiau. Mae Travis Perkins o'r un farn bod cael cynnyrch o ansawdd gan gyflenwyr cymeradwy yn hanfodol i sefydlu cadwyni cyflenwi cadarn a thryloyw. Mae perfformiad ar ffactorau amgylcheddol yn cael eu mesur drwy Sgôp 4 DPA, tra bod cyrchu deunyddiau newydd a gynhyrchwyd drwy ddulliau cynaliadwy yn rhan o brosiect gwerth peirianeg ehangach; rydym yn cael diweddariadau rheolaidd ar hyn. Caiff yr ethos cynaliadwy ei gymhwyso ar gyfer pob agwedd o'r gwasanaeth a ddarperir gan Travis Perkins, gan gynnwys cyflawni a sut y mae pob cangen o'r cwmni yn cael ei reoli.



LLYWODRAETHU

Llywodraethu yw'r system sydd nid yn unig yn rhoi cyfarwyddyd i sefydliadau ond hefyd yn eu rheoli - yn arbennig felly sut y mae amcanion a gwerthoedd y sefydliad yn cael eu gosod yn hytrach na'r ffordd y mae'r sefydliad yn cael ei reoli o ddydd i ddydd gan ei reolwyr gweithredol.

Dywedir mai sylfaen llywodraethu cadarn yw cael Bwrdd amrywiol a chytbwys sy'n gallu arwain y sefydliad yn effeithiol a darparu cyfeiriad strategol a rheoli risg ar yr un pryd. Fodd bynnag, mae llywodraethu effeithiol yn fwy na'r Bwrdd. Yn sylfaenol, mae'n golygu diwylliant a ffordd o weithio. Os bydd llywodraethu yn cael ei reoli'n dda, yn cael ei werthuso'n gyson, yn cael ei reoleiddio'n briodol ac yn cael ei ddefnyddio fel llwyfan ar gyfer arloesedd, yna, bydd rhagoriaeth gwasanaeth yn cael ei sicrhau.

Mae llywodraethiant yn fwy na chyfres o reolau a gweithdrefnau. Mae llywodraethu yn gyfrwng ar gyfer cynnal busnes hefyd! Mae llywodraethu da yn sicrhau "bod y bobl iawn yn gwneud y penderfyniadau cywir, yn amserol gyda'r wybodaeth gywir" a bod "penderfyniadau yn cael eu gwneud ar sail tystiolaeth ac yn canolbwyntio ar ddiwallu anghenion y defnyddiwr"

Mae Adra wedi ymrwmo i gyflawni llywodraethu da a chydymffurfio â Chod Llywodraethiant Cartrefi Cymunedol Cymru.

Thema 9: Strwythur a Llywodraethu

Mae'r thema hon yn asesu ansawdd, addasrwydd, a pherfformiad y strwythur corfforaethol a llywodraethu. Mae'r thema yn cynnwys chwe maen prawf yn cynnwys perchnogaeth, llywodraethu, a dulliau o ymdrin gyda risg.

Mae dau brif is-bwyllgor yn adrodd i Fwrdd Adra, sef y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd a'r Pwyllgor Cwsmeriaid ac Asedau. Mae gan ein strwythur grŵp hefyd Fwrdd ar wahân i oruchwylio a llywodraethu gweithredu'r is-gwmni masnachol, Medra.

Mae gan ein holl Fyrddau a Phwyllgorau Gadeiryddion ar wahân sy'n wahanol i Brif Weithredwr y Grŵp. Gofynnir i holl aelodau Bwrdd lofnodi a chadw at y Cod Ymddygiad ar gyfer Aelodau'r Bwrdd. O fewn y Cod mae rheolau penodol ar reoli a datgelu gwrthdaro mewn buddiannau neu wrthdaro posib. Rhaid i holl aelodau gwblhau datganiad o fuddiant personol bob blwyddyn a rhaid gadael i ysgrifennydd y cwmni wybod am unrhyw newidiadau perthnasol o fewn y flwyddyn neu'n ystod cyfarfod o'r Bwrdd a'i Bwyllgorau: Rhaid cael caniatâd yr Awdurdod Ymddygiad Ariannol cyn gwneud unrhyw newidiadau sylweddol i Reolau Adra.

Mae Adra (Tai) Cyf. yn landlord cymdeithasol cofrestredig yng Nghymru ac mae ganddo statws cyfreithiol ac mae'n sefydliad nid-er-elw o dan y Ddeddf Cymdeithasau Cydweithredol a Chymdeithasau Budd Cymunedol 2014.

Gofynnir i ni gyflwyno adroddiad hunanwerthusiad blynyddol i'r Rheoleiddiwr Tai yn erbyn y 10 Safon Perfformio sydd wedi'u cyhoeddi. Mae'r adroddiad hwn, ar y cyd gyda gwybodaeth monitro a gyflwynir yn ystod y flwyddyn yn hysbysu dyfarniad annibynnol y Rheoleiddiwr Tai ar ein hyfywedd ariannol a llywodraethu cyffredinol.

Roedd y Dyfarniad Rheoleiddio diweddaraf a gafwyd gan Lywodraeth Cymru ym mis Hydref 2022 yn cadarnhau'r dosbarthiad uchaf posib yn y ddau categori.

I helpu i sicrhau llywodraethu da, rydym yn aelod o Gartrefi Cymunedol Cymru (CHC) ac mae ein cod llywodraethu yn cymhwyso model CHC sydd wedi'i gytuno.

Nid yw Adra na'i is-gwmni Medra yn ddarostyngedig i unrhyw ganfyddiadau negyddol rheoleiddiol yn ystod 2022/23.



Llywodraethu
(gan gynnwys gwasanaethau CCG)

SAFONOL



Hyfywedd Ariannol

SAFONOL

Mae ein Fframwaith Rheoli Risg yn amlinellu ein dull o ymdrin â risg, gan gynnwys sut yr ydym yn canfod risgiau a allai effeithio ar ein gwasanaethau, busnesau, a chwsmeriaid. Mae'r fframwaith yn cael ei hadolygu a'i fabwysiadu'n flynyddol gan y Bwrdd.

Mae gennym System Rheoli Integredig ISO achrededig UKAS ar waith sy'n cynnwys ISO 9001: 2015 (Ansawdd), ISO 14001: 2015 (Amgylcheddol) ac ISO 45001: 2018 (Iechyd a Diogelwch Galwedigaethol). Mae ein Fframwaith Rheoli Risg yn ategu ein hymrwymiad i gynnal ardystiad. Mae hefyd yn cefnogi ein hymrwymiad i sefydlu ac ymgorffori fframwaith rheoli risg sy'n amddiffyn ei swyddogion, staff, cwsmeriaid, partneriaid a'r cyhoedd. Adolygir y fframwaith yn flynyddol i adlewyrchu sefyllfa ein busnes ac archwaeth risg y Bwrdd.

Rydym yn gweithredu dwy gofrestr lefel risg corfforaethol, sef Cofrestr Risg Strategol (yn amlygu risgiau ble mae achosion sydd fel arfer yn allanol i'r busnes, os byddant yn digwydd, byddai'n ddigon difrifol i olygu y

Ar ddiwedd Mawrth 2023, roeddem wedi rheoli 30 risg 'strategol' a 22 risg 'gweithredol' drwy ein cofrestrau risg. Caiff risgiau eu hasesu a'u sgorio gan ddefnyddio matrices 5x5 gyda risgiau yn cael eu categorio fel a ganlyn:

Tebygolrwydd	Pendant	5	5	10	15	20	25
	Yn debygol iawn	4	4	8	12	16	20
	Posibl	3	3	6	9	12	15
	Annhebygol	2	2	4	6	8	10
	Ddim yn ddisgwyliedig	1	1	2	3	4	5
			1	2	3	4	5
		Dibwys	Bach	Cymedrol	Mawr	Critigol	
				Effaith			

Lefel risg	Categori Risg	Ymateb a Argymhellir
16-25	Bygythiad Uchel iawn	Lefel annerbyniol o amlygiad risg sy'n ei gwneud yn ofynnol cymryd camau cywiro ar unwaith.
11-15	Bygythiad uchel	Lefel annerbyniol o amlygiad risg sy'n ei gwneud yn ofynnol i fonitro a mesurau gweithredol cyson gael eu rhoi ar waith i leihau amlygiad
6-10	Bygythiad Canolig	Lefel dderbyniol o risg yn amodol ar fesurau monitro gweithredol rheolaidd
1-5	Bygythiad Isel	Lefel dderbyniol o risg sy'n ddarostyngedig i fesurau monitro goddefol.

byddai angen o bosib newid mewn cyfeiriad strategol) a Chofrestr Risg Gweithredol (ble gall achosion fod yn fewnol neu allanol ac os byddant yn digwydd byddai'n effeithio ar ein gallu i gyflawni ein strategaeth busnes cyfredol neu wella / cyflenwi ein gwasanaethau dydd i ddydd).

Mae gennym swyddogaeth rheoli risg canolog sy'n cynghori ac yn cefnogi perchnogion risg pan maent yn adolygu'r risg dynodedig ac yn diweddarau'r cofrestrau risg a'r cynlluniau gweithredu cysylltiedig.

I arwain gweithgarwch ein busnes a lefel y risg yr ydym yn barod i amlygu ein hunain iddo, mae ein Bwrdd yn cynnal asesiad blynyddol SWOT a PESTLE ac yn sefydlu eu harchwaeth risg am y flwyddyn. Mae hyn yn asesu ac yn sefydlu eu lefelau goddefiant risg ar gyfer cyfres o feysydd risg thematig sy'n gysylltiedig â'r busnes, gan gynnwys, ond nid yn gyfyngedig i 'Dwf a Datblygu', Iechyd a Diogelwch', 'Buddsoddiadau Ariannol' ayyb.

Thema 10: Bwrdd ac Ymddiriedolwyr

Mae'r thema hon yn asesu ansawdd, addasrwydd a pherfformiad y bwrdd ac ymddiriedolwyr. Mae'r thema yn cynnwys un ar ddeg maen prawf gan gynnwys demograffeg y bwrdd, perchnogaeth, profiad, ac annibyniaeth y Bwrdd.

38.8 mis
Deiliadaeth aelod Bwrdd ar gyfartaledd

Mae Bwrdd Adra yn cynnwys 12 aelod ac mae pob un yn gyfarwyddwyr anweithredol

9 mlynedd
Uchafswm deiliadaeth aelod Bwrdd

6 penodiad i'r Bwrdd
4 aelod wedi camu i lawr

Gofynnir i holl aelodau Bwrdd lofnodi a chadw at y Côd Ymddygiad ar gyfer Aelodau'r Bwrdd. Yn y Côt hwn, mae rheolau penodol ar reoli a datgan gwrthdaro mewn buddiannau (gan gynnwys unrhyw wrthdaro posibl). Mae hefyd yn ofynnol i bob Aelod lenwi ffurflen Datganiad o Fuddiant Personol blynyddol, a gwneud Ysgrifennydd y Cwmni yn ymwybodol o unrhyw newidiadau perthnasol wrth iddynt godi.

Cafodd gwerthusiad cynhwysfawr o sgiliau Bwrdd wedi'i hwyluso'n annibynnol ei gynnal yn 2022/23 gan Adra - cyflwynwyd y canfyddiadau mewn ystyriaethau cynllunio olyniaeth. Bydd Adra yn symud y mater ymlaen drwy recriwtio a chynllun olyniaeth manwl.

Mae ein Panel Penodi, Tâl a Disgyblu yn cynnwys Aelodau'r Bwrdd (pob un ohonynt yn anweithredol) ac mae gan ddau Aelod o'r Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd brofiad ariannol proffesiynol. - un o'r rhain yn ddiweddar iawn / profiad proffesiynol actif. Yn ychwanegol, mae gan Gadeirydd Adra hefyd brofiad bancio proffesiynol, a gall ymarfer yr hawl i fod yn bresennol fel aelod ex-officio yn y Pwyllgor hwn.

Proffil Oedran Cyfartalog

Bwrdd	Cwsmeriaid	Benyw	Gwryw
60 mlynedd	52 mlynedd	5	7

Proffil BAME

Bwrdd	Cwsmeriaid	Gwynedd	Gogledd Cymru
0%	1%	4%	3%

Proffil Anabledd

Bwrdd	Cwsmeriaid	Gwynedd	Gogledd Cymru
17%	22.4%	19%	21%

Thema 11: Llesiant Staff

Mae'r thema hon yn asesu i ba raddau yr ydym yn gyflogwr da, ac yn cynnwys dau faen prawf, sef, y gymhareb cyflog Prif Weithredwr - gweithiwr a datgeliad ar fod yn gyflogwr Cyflog Byw.

Ein staff yw ein hadnodd mwyaf gwerthfawr ac nid yw llesiant staff erioed wedi bod mor bwysig. Fel busnes rydym wedi ymrwymo i ddarparu amgylchedd gweithio iach a gwella ansawdd bywydau gwaith pob aelod o staff.

Mae gennym Raglen Iechyd a Lles blynyddol sydd wedi'i dylunio a'i theilwra o amgylch absenoldebau a digwyddiadau parhaus/blaenorol staff ac sy'n codi ymwybyddiaeth ac yn hyrwyddo nifer o ddiwrnodau/misoedd/mentrau ymwybyddiaeth.

Mae gennym hefyd Bolisi Iechyd Meddwl, Straen a Llesiant ar gyfer staff, mae cwnsela cyfrinachol ar gael bob amser i staff drwy Wasanaethau Cwnsela Medra drwy hunangyfeirio neu gyfeirio drwy AD am hyd at 6 sesiwn.

Mae Adra hefyd yn darparu aelodaeth â thâl i gynllun Arian Parod gan Healthshield (cynllun iechyd preifat) sydd ar gael i holl staff a gall helpu gyda chostau iechyd a llesiant corfforol a meddyliol (e.e. ffisiotherapi, ceiropractyddion, deintydd ac ati); mae hefyd yn cynnwys mynediad i'w ap iechyd meddwl a chynllun gostyngiadau.

Dros y 12 mis diwethaf rydym wedi rhoi mynediad ac amser i staff gwblhau sawl gweminar ar-lein a sesiynau hyfforddi i uwchsgilio a darparu cymorth ar iechyd corfforol a meddyliol (e.e. Cymorth Cyntaf, cymorth cyntaf iechyd meddwl, ymwybyddiaeth iechyd meddwl, gweminar gweithio'n dda mewn byd rhithiol ac ati).

Rydym yn cynnal Diwrnod Llesiant Staff blynyddol sy'n cynnwys amrywiaeth o weithdai ar-lein neu weithdai wyneb yn wyneb ar sut i ofalu am a gwella iechyd a lles personol. Mae Cyngor Gwynedd yn darparu ein gwasanaeth iechyd galwedigaethol sy'n cynnwys Cynghorwyr Iechyd Galwedigaethol a meddyg Iechyd Galwedigaethol arbenigol, y gallwn gyfeirio ato ar unrhyw adeg. Mae'r Gwasanaeth Iechyd Galwedigaethol hefyd yn cynnal monitro iechyd blynyddol ar gyfer staff yn ôl yr angen.

Fel cyflogwr rydym yn parhau i dalu'r 'cyflog byw gwirioneddol' i'n staff fel sy'n cael ei gyfrifo gan y Living Wage Foundation. Rydym hefyd yn gwneud yn siŵr bod ein holl gyflenwyr yn dilyn yr un peth ac yn cynnig y 'cyflog byw gwirioneddol' i'w staff fel safon.

4.9%

Bwlch cyflog rhwng y rhywiau

4.85

Cymhareb cyflog prif swyddog gweithredol i weithiwr

7

Nifer cyfartalog o ddyddiau salwch fesul aelod o staff (362)

Rhai o'r pethau y mae staff wedi'i ddweud wrthym...

"Rwy'n teimlo bod Adra yn mynd tu hwnt gyda llesiant staff"

"Lle braf a hyblyg i weithio ynddo; braf gweld llesiant staff yn cael blaenoriaeth uchel"



Canlyniadau Arolwg Boddhad Staff 2023

Cafodd ein harolwg boddhad staff diweddaraf ei gynnal yn 2023 (yn cael ei gynnal bob dwy flynedd). Dywedodd y canlyniadau wrthym, ymhlith pethau eraill...

98%

o staff o'r farn bod Adra yn parchu ymrwymiadau personol a theuluol

95%

o staff o'r farn bod rhywun yn y gwaith yn meddwl amdany'n nhw fel person

95%

o staff o'r farn bod eu hiechyd a'u llesiant yn bwysig i Adra

Thema 12: Cadwyn Gyflenwi

Mae'r thema hon yn asesu i ba raddau y mae'r darparwr tai yn defnyddio ei gadwyn gyflenwi i gyflawni canlyniadau cadarnhaol. Mae'r thema yn cynnwys dau faen prawf gan gynnwys gwerth cymdeithasol ac effaith amgylcheddol yn y maes caffael.

Effaith Amgylcheddol

Pan fyddwn yn caffael nwyddau, gwaith a gwasanaethau, rydym yn ei gwneud yn ofynnol i bob cynigydd ardystio a oes ganddynt y naill neu'r llall o'r Systemau Rheoli Amgylcheddol a ganlyn ar waith:

- ISO 14001:2015 (achrededig UKAS)
- Green Dragon (Lefel 4 neu uwch)

Yn unol â'n Strategaeth Datgarboneiddio, rydym hefyd yn gweithio gyda'n cadwyn gyflenwi i asesu sut y gellir lliniaru effaith amgylcheddol ein gweithgareddau caffael. Mae'r gwaith hwn yn cynnwys ein "Prosiect Sero Net Gwynedd", ac un o elfennau'r prosiect hwn yw "Cryfhau Cadwyni Cyflenwi". Fel rhan o'r elfen hon, cafodd gweithdai gyda chyflenwyr eu cynnal yn haf 2022. Roedd y rhain yn canolbwyntio ar dendro yn y sector adeiladu a lleihau effeithiau amgylcheddol.

Gwerth Cymdeithasol

Bu ffocws ychwanegol yn ddiweddar ar sicrhau bod ein gweithgarwch yn gwneud y mwyaf o werth cymdeithasol a'r effaith ar y buddsoddiadau yr ydym ni yn eu gwneud. Mae hyn wedi'i yrru gan y Cydlynnydd Gwerth Cymdeithasol newydd a thimau perthnasol ym mhob rhan o'r cwmni. Penllanw hyn oedd cyhoeddi adroddiad blynyddol cyntaf Adra ar Werth Cymdeithasol, ar gael ar ein gwefan.



Mae Gwerth Cymdeithasol hefyd wedi'i ymgorffori yn ein gweithgareddau caffael a lle'n briodol, mae gwerth cymdeithasol yn cyfrifo am 10% o'r maen prawf gwerthuso ar gyfer holl gontractau dros £50,000. Mae cwestiynau tendr gwerth cymdeithasol wedi'u dylunio yn y cam cynllunio i sicrhau bod blaenoriaethau corfforaethol yn cael eu hateb, e.e. cefnogi tenantiaid a phobl sy'n byw yn ein cymunedau i gael mynediad at gyflogaeth a hyfforddiant. Mae'r Cydlynnydd Gwerth Cymdeithasol wedi sicrhau bod y gwaith rhagorol sy'n cael ei wneud gan staff Adra a phartneriaid - boed drwy ein buddsoddiadau neu ein gwaith yn y gymuned, yn cael ei ddangos yn fewnol ac allanol.

Mae ein system gwerth cymdeithasol, Thrive, wedi'i roi ar waith yn llawn ac wedi ein galluogi i gyfrifo'r gwerth cymdeithasol sydd wedi'i gynhyrchu drwy weithio mewn partneriaeth a gweithgareddau caffael; roedd cyfanswm hyn yn **£5.75m** yn 2022/23.

Fframwaith Deunyddiau Cymru

Yn 2022/23, bu i ni lansio fframwaith cenedlaethol newydd i ddarparu siop un stop ar gyfer deunyddiau gyda Travis Perkins Managed Services, rhan o fasnachwyr adeiladu mwyaf y DU, Travis Perkins PLC.

Fel rhan o'r bartneriaeth arloesol hon, bydd aelodau o'r fframwaith yn gyrru gwerth cymdeithasol, gyda Travis Perkins yn ymrwmo 1.5% o gyfanswm gwariant y fframwaith i gronfa fuddsoddi gymunedol i gefnogi mentrau lleol, gan gynnwys cynnig cyfleoedd i hyfforddeion a phrentisiaethau. Yn ystod 2022/23, cafodd **£159,704** ei gynhyrchu mewn gwerth cymdeithasol.

Cadw ein gwariant yn lleol



Ein tîm trwsio, cynnal a chadw (Tîm Trwsio) yw'r gwasanaeth ail fwyaf o ran nifer y trafodiadau o fewn y busnes, ail yn unig i'n canolfan gyswllt cwsmer. Yn ystod 2022/23, cwblhaodd Tîm Trwsio 19,600 o atgyweiriadau a chynhyrchu'r niferoedd canlynol mewn perthynas â chadwyn gyflenwi Cymru leol:

Yn ystod y flwyddyn, rydym wedi gwario **£7,578,291** gyda busnesau sydd wedi'u lleoli yng Nghymru

97% o'n gwariant wedi mynd i fusnesau Cymru

Gyda **£4,078,291** wedi'i wario â Busnesau Bach a Chanolig wedi'u lleoli yng Nghymru

Wedi cynhyrchu **£25,637,974** ar gyfer economi Cymru